凝心聚力 砥砺前行

为建设特色鲜明的应用技术大学而努力奋斗

——在湖南都市职业学院工会换届选举

暨第二届第一次教职工代表大会上的报告

**院长 刘显泽**

**（2018年1月20日）**

同志们：

现在，我代表学院院务会向大会作工作报告，请予审议。

湖南都市职业学院第二届第一次教职工代表大会，是在党的十九大开启中国特色社会主义新时代的背景下召开的。本次大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步统一全院教职员工的思想认识，明确当前和今后一个时期，学院改革发展的主要目标和重点任务，凝心聚力，砥砺前行，为建设特色鲜明的应用技术大学而努力奋斗！

此时此刻，我们感慨万千。十多年前，这里还是荒土一片，今天已崛起一所在校学生超万人的大学；十多年前，这里还鲜有人知，今天已誉满三湘。十多年风雨兼程，十多年勇往向前。“都市”为“黄花”添彩，“黄花”因“都市”吐艳。都市的发展凝聚着举办者的心血，凝聚着全院教职员工的智慧和汗水，历史会记住大家。当前，国际国内形势正在发生深刻而复杂的变化，全面建成小康社会已进入决胜阶段。站在这个重要的历史关口，时代召唤我们，满怀信心，登高望远；学院的发展提醒我们，居安思危，勇于变革。全体教职员工要以永不僵化的思维、敢为人先的胆识，共谋发展，共同进步，一起接好都市发展的接力棒，奋力开创都市美好的未来，为中国民办高等教育发展交上一份满意的答卷！

一、过去五年工作回顾

过去五年，是都市发展进程中极不平凡的五年。这五年，我们迎难而上，开拓进取，不断改善办学条件，不断扩大办学规模，不断提高人才培养质量。

**我们抓机遇、夯基础，办学条件明显改善。**2013年，学院紧紧抓住湖南省示范性（骨干）高职院校最后一轮立项机遇，成功立项为项目建设单位，成为学院发展的关键节点。五年来，学院理事会加大投入，校园面积不断扩大，基础设施日趋完善。仅2017年，建成了新校区，完成了教师、学生宿舍提质改造，完成了校道改造、宣传橱窗维修更新、用电用水改造等，学院的教学条件、生活条件大为改善。特别令人鼓舞的是，2017年上半年，学院紧紧抓住国家高校设置规划调整的战略机遇，积极申报，多方协调，被省人民政府列入“十三五”高职高专院校升本规划（在民办高职中排名第二）。学院又迎来了重大的发展机遇，发展前景十分广阔。

**我们抓内涵、提质量，教学水平稳步提升。**五年来，我们以省级示范校项目建设为抓手，着力提升专业建设水平，着力提升人才培养质量。先后建成了航空、印刷、建筑等68个实习实训室。2017年，新建了数控加工生产性实训车间、汽车实训室、计算机机房、多媒体教室，完成了建筑、印刷等实习实训基地的提质改造。广大教师默默奉献，潜心教学，及时修订专业人才培养方案和课程标准，开发教学资源，着力提升教学水平。广大教学管理者加强教育教学过程管理和督教督学，组织开展多种形式的教研活动，加强教学工作诊断与改进，为提升教学质量保驾护航。近年来，学院人才培养质量稳步提升，得到了用人单位的普遍认可。目前，学院开设专业稳定在30个左右，形成了以航空与城轨服务、印刷包装、建筑装饰三大重点专业群为主体的专业体系。学院已建成省级特色专业1个、省级生产性实训基地1个、市级示范特色专业群1个、市级重点特色专业2个和若干门精品网络课程，订单培养的比例有较大幅度提高，学生毕业设计抽查一次性通过，参加省市级技能大赛和各项赛事取得佳绩，累计193人次获奖。特别值得一提的是，2017年，全院上下齐心协力，紧锣密鼓开展示范校项目建设和验收前的最后冲刺，全面完成了10个子项目457个任务点的建设任务，高质量撰写了总结报告、典型案例，高质量整理了636个佐证材料。在座的每位同志，都为示范校项目建设付出了心血和汗水。我代表院党委、行政对大家表示诚挚的谢意！

**我们引人才、建团队，队伍建设成效显著。**我们把人才队伍建设放在十分突出的位置，在加强人才引进的同时，强化岗前培训、业务培训和教师企业实践。2017年，学院共引进各类专业人才210名。目前，教学和行管人员本科及以上学历的比例达到95%，现有国家二级教授2人，副高及以上专业技术职务人数有较大增长，教职员工的整体素质明显提升。一批青年教师脱颖而出，林亦农、蔡湘文老师成为湖南省高等学校中青年骨干教师国内访问学者，成玲云老师指导学生获得湖南省职业院校技能竞赛英语口语竞赛二等奖，袁小婷老师在长沙市大中专院校就业创业指导教师教学竞赛中获得二等奖，谭莹老师被长沙市人民政府授予“优秀教师”称号，熊劲松老师被长沙市教育局评为“第十届博雅民办教育优秀教师”。学院教育科研取得新进展，教师参与科研的积极性不断提高，科研课题达到100项，发表论文276篇。教职工待遇得到改善，经理事会讨论同意，2017年学院给530多位同志增加了工资，一线教师和辅导员增长幅度最大，待遇改善重点向教育教学一线倾斜。人事部门的同志，在完善教师管理制度、加强人才队伍建设、改善教职工待遇等方面做了大量工作。

**我们抓安全、保稳定，和谐校园基本建成。**我们把安全稳定作为学院管理的首要目标，先后出台了学生管理、安全管理等多项管理制度，优化辅导员量化考核方案，突出加强学生学籍管理、学生资助管理和考纪考风建设。2017年，学院的学籍管理、资助管理做到了信息及时更新、流程清晰规范，获得上级部门的高度肯定，全国高等教育自学考试等各类考试考纪考风大为改观。全院教职员工特别是学工、保卫部门的同志，坚守岗位，齐抓共管，将常规检查与专项整治结合起来，安全防范与安全整治结合起来，加强到课、听课、就寝等关键环节管理，校风学风建设取得新进展，学生到课率、听课率下半年较上半年提高11%，学生违纪率降低85%，实现了零重大安全责任事故、零群体性打架斗殴事件、零重大火灾事故的安全目标。

**我们抓招生、促就业，办学规模显著扩大。**把招生就业工作作为学校重点工作抓紧抓好，招生管理进一步加强，招生行为进一步规范，招生规模进一步扩大。毕业生就业创业工作取得突出成效，五年来，毕业生初次就业率稳定在90%以上，2017年持续增长。2014年、2016年，学院获得湖南省普通高校毕业生就业创业工作“一把手工程”优秀单位。2017年，学院完成各类考证培训一万余人次，通过率达到90%。招生、就业、培训、继续教育部门的同志不辞辛苦，确保了办学规模年年攀升。目前，我院全日制在校学生数达到一万余人，将近2013年在校生数的2倍。办学规模进一步扩大，为学院注入了强劲的发展动力。

**我们抓作风、强服务，内部管理不断加强。**我们切实加强基层党组织建设，认真落实“三会一课”等党员学习生活制度，切实加强共青团、学生会等学生社团组织建设。党团组织和学生社团组织活动做到了制度化、经常化，丰富了学生的校园生活。院团委荣获“长沙市五四红旗团委”“湖南省高职高专优秀团委”称号。切实加强综合管理，建立健全各项管理制度，完善岗位考核机制，2017年，学院月度工作完成率达96.3%，部门重点工作完成率达91.7%。大力加强校园环境治理，校园环境大为改观。切实加强后勤服务工作，及时保障大宗物品供应，强化维修服务，加强食品安全管理，后勤服务大为改善。努力加强新闻宣传工作，2017年列入省教育厅统计的正面宣传稿件88篇，较2016年增长了近30倍，跃居全省高职院校第13名。档案、图书、资产等管理都有较大程度改善，数据统计、数据填报工作做到了及时准确，阳光服务平台及时处理学生和家长的各类申诉，为维护学校稳定和学校声誉做了大量工作。综合、后勤、教辅部门的同志们工作辛苦，待遇不高，但都能在各自的岗位上为学院发展出力尽责，是我们学院默默无闻的奉献者，值得我们肯定和赞扬。特别值得一提的是，2017年，全院上下齐心协力开展“立足岗位做贡献，为十九大献礼”系列活动，取得了突出成效。借此机会，我对全体教职工为活动所做的贡献表示衷心感谢！

回顾过去的五年，成就鼓舞人心。这些成绩的取得，得益于各级党委、政府的坚强领导和精心指导，得益于学院理事会的周密谋划，得益于全院教职员工，特别是奋斗在一线的各位老师、辅导员、教辅工勤人员的共同努力，得益于社会各界的大力支持。在此，我代表学院党委、行政向关心支持学院发展的各级党委、政府，各级领导，社会各界人士，向为学院发展付出辛勤劳动的全体教职员工，表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

回顾过去的五年，经验难能可贵。五年的发展历程告诉我们，做好学院的各项工作必须做到“三个坚持”：一是必须坚持把发展作为第一要务。只有谋发展，想发展，才能促发展。二是必须坚持把教职员工的主观能动性作为第一动力。学院发展必须调动每一位员工的工作积极性，发挥每一个人的创造力。三是必须坚持把学生发展作为第一目标。让学生人人成才、全面成长，是我们的永恒追求！

回顾过去的五年，我们深感任重道远。学院改革发展还有很长的路要走，发展不足尚未根本改变；现代学校制度尚未完全建立，治理结构不优、治理能力不强的格局尚未根本改变；全面育人的氛围有待进一步形成，办学质量不优的局面尚未根本改变。这些问题，我们必须高度重视，有效解决。

二、今后五年改革发展的基本思路和主要目标

当前，我国开启了全面建设社会主义现代化国家的新征程，湖南吹响了建设富饶美丽幸福新湖南的进军号，在这一大好形势下，我们必须抢抓机遇，克难奋进，抓好学院今后关键五年的工作，使学院办学层次进一步提升，办学特色进一步彰显。基于这一办学目标定位，我们必须对面临的形势有清晰而深刻的认识。2016年，国家颁布了新修订的《民办教育促进法》，其基本方针是“积极鼓励、正确引导、依法管理”。党的十九大报告明确指出：“支持和规范社会力量兴办教育。”民办教育发展已经进入支持和规范并重的新时期。如何在规范的前提下，谋求学院更好的发展，是每一个民办教育工作者必须面对和思考的课题。产业转型升级已经进入新阶段，世界科技革命和我国产业升级正在形成历史性交汇，高素质技术技能人才，特别是高层次技术技能人才需求日趋强劲，提高人才培养规格和质量，是摆在我们面前十分紧迫的任务。职业教育已经进入新时代，深化产教融合、校企合作，已经成为现代职业教育发展的主旋律。提升学院为区域产业服务能力，是学院争取地方政府支持的根本，也是可持续发展的保证。同时，我们也要清醒地看到，民办高等教育具有机制灵活的独特优势，具有十分巨大的发展潜能。机遇不会等待我们，挑战也不会自动消失。我们要进一步增强机遇意识、责任意识、危机意识，保持战略定力，增强发展信心，把机遇转变为发展红利，把挑战转化为前进动力，奋力推进学院又好又快发展。

我们要用美好的愿景凝心聚力。建成特色鲜明的应用技术大学，是学院今后五年的发展愿景。实现这一愿景，就是要推动学院综合实力显著增强，实现从规模大校向实力强校转变；办学特色日益凸显，实现把学科（专业）建在产业链上、把工匠精神刻进学生心灵、把创新能力融入教学过程；治理能力明显提升，实现由管理走向治理；师生员工的获得感大幅提高，实现教职员工满意、学生学习生活惬意、社会高度认可。

我们要用清晰的思路引领跨越。实现建设特色鲜明的应用技术大学这一美好愿景，需要把学院放到湖南乃至全国教育发展的大格局中去定位。我们要进一步思考办什么学校、设什么专业、培养什么人这三个根本问题。从升本的需要和学院所处的历史方位考虑，我们要坚持“一二三四”的办学定位：“一”就是坚持一个理念，即规范办学，办规范的学校；“二”就是坚持两个服务，即服务师生成长、服务产业升级；“三”就是坚持三个融入，即融入教育的主流价值、融入“一区两园”的优势产业、融入黄花社区；“四”就是培育“四有新人”，即培育有家国情怀、有工匠精神、有精湛技艺、有创新本领的高素质技术技能人才。

我们要用科学的战略实现崛起。创新引领，开放崛起，是湖南“十三五”期间的总体发展战略。当今时代，既是创新的时代，又是开放的时代，同样也是不进则退的时代。创新是学院发展的最大希望，开放是学院发展的必然要求。只有全面创新，深度开放，才能在民办高等职业教育激烈竞争中脱颖而出。因此，我们要在未来五年，创新发展模式，集聚发展优势，抢占发展先机。我们要实施美丽校园建设战略，人才强校战略，优势学科特色专业建设战略，质量提升战略，治理能力建设战略。我们要打造新亮点，拓展新空间，做强存量，做优增量，推动学院发展更具活力，更有效率，更可持续。

三、今后五年改革发展的重点任务

实现建设特色鲜明的应用技术大学的目标，要在今后五年重点实施以下六大工程。

**1.实施新校区建设工程。**按照因地制宜、凸显特色的理念，功能分区、人车分流的原则建设新校区。未来五年，学院理事会将进一步加大投入，使总体占地面积、建筑面积达到本科设置要求；要科学规划校园布局，精心设计每一栋建筑物，以实现建筑物布局协调、容积率合理、空间安排和谐的目标。我们不仅要使校园更大，还要使校园更美，要让师生学习生活更加惬意。

**2.实施专业提质工程。**把学科专业建设作为建设特色鲜明的应用技术大学的重中之重，科学谋划，渐次推进。紧紧瞄准“一区两园”优势产业高素质技术技能人才需求，进一步优化调整专业结构，推动现有专业向学科聚集，逐步形成以工学为主，以管理学、艺术学为辅的学科专业结构。积极探索与“一区两园”相关知名企业共建专业，逐步形成专业与产业融合发展格局。加强现有专业的提质改造，提升专业建设总体水平，逐步形成与其他应用技术大学错位发展、独具特色的专业体系。

**3.实施教师成长工程。**当今时代，人力资源是第一资源。要把人才作为学院的核心竞争力来打造，形成惜才爱才，人尽其才的良好氛围，努力造就一支“数量足够、结构合理、素质优良”的教师队伍。要加大高层次人才引进力度，下气力引进一批高职称、高学历的“双师型”教师。要加强在职教师培养培训，通过校本研修、企业实践、国内外访学等多种方式，提高教师的教学能力和实践能力。要进一步优化人才成长机制，不断改革教师专业技术职务评聘办法，探索实施行管工勤人员职员制，不断改革薪酬体系，真正体现多劳多得、优质优酬。要进一步加强师德师风建设，建立健全师德师风评价制度，实行师德师风一票否决制，营造全员育人的良好氛围。要进一步加强团队建设，造就一大批能发挥带头作用的学科（专业）带头人和骨干教师，形成若干各具特色的教学、科研、管理和社会服务团队。要进一步健全教师成长通道，让每一位教师发展有希望、成长有途径。

**4.实施管理创新工程。**始终坚持党的领导，牢固树立“四个意识”，提高政治站位，充分发挥党组织的政治核心和思想引领作用，有效发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。要切实增强院务委员会的公信力和执行力，提升学院治理现代化水平。进一步优化治理结构，适当的时候要结合上级要求和学院实际，调整内设机构设置，实行“定机构、定编制、定岗位、定职责”改革。进一步健全各项管理制度，规范办事流程，提高管理效率。要按照教育行政部门的要求，扎实推进教学工作诊断与改进，健全内部质量保证体系，加强教育教学过程控制。要进一步加强安全管理，做好安全隐患排查，降低安全风险，努力实现零重大安全责任事故、零群体性上访等安全目标。要进一步改善后勤服务，建立健全快速响应机制，大幅度提高学生、家长、社区对后勤服务、环境卫生的满意度。

**5.实施质量提升工程。**按照立德树人的总体要求，切实加强思想政治工作，不断改进学生教育和管理，构建“全员、全过程、全方位”育人格局。大力推进校企合作、工学结合的人才培养模式改革，鼓励支持系部深化与企业合作，提高订单培养比例，积极探索现代学徒制。深化课程改革，瞄准产业新业态、新趋势、新技术，不断更新教学内容，创新教学方法，提高课堂教学效率。不断改进评价方式方法，完善评教评辅办法，实施教师课堂教学等级评价制度。制定并实施学生操行评价制度，把学生的思想道德、文明习惯作为评价学生的重要指标。持续推进考纪考风建设，制定并实施考试作弊处理办法，以良好的考风带动学风根本好转。

**6.实施文化建设工程。**创新发展理念，让学院发展成果惠及每一位教职员工，增强学院的凝聚力和向心力。扎实推进环境文化和制度文化建设，形成育人的良好氛围。加强干部队伍作风建设，进一步改进领导干部的思想作风、工作作风，努力形成令行禁止、雷厉风行的工作局面。积极推行自律文化建设，强化教职员工的法纪意识、规矩意识和底线意识，大力弘扬规范做人、规矩做事。进一步加强各类群团组织和学生社团建设，营造丰富多彩的校园文化。

同志们！回想都市建校的烽火岁月，我们心潮澎湃；展望未来的美好前景，我们激情满怀。千里之行，始于足下。让我们携紧双手，朝着美好的愿景一起出发，以更加坚定的信念，更加昂扬的斗志，更加务实的作风，为建设特色鲜明的应用技术大学而努力奋斗！